



Иван Милеев

Изменения? Что и почему?

Реальность в которой мы живем

- Влияние ассимиляции
- Изменение культуры (2е и 3е поколение)
- Изменение количества иммигрантов первого поколения (те, кто иммигрировал в возрасте 30ти, 40ка лет, им в настоящее время 50-60.
- Первое поколение имеет приблизительно еще 20 лет

1. Что произошло?

- Второе поколение выросло, и стало по культуре чисто американским или многокультурным.
- Язык, на котором они молятся и думают является английский.
- Часть молодежи, которые не так давно иммигрировали, а также молодежь больших церквей, продолжают хорошо знать родной язык их родителей и пользоваться им в служении

А). Иммигрантская церковь...её роль?

- Славянские церкви были открыты с целью духовной помощи и социальной поддержки иммигрантов из стран СНГ.
- Они являлись крепостями защиты культуры, традиций и языка от влияния «американского» образа жизни и влияния извне.
- Воссоздавалась привычная атмосфера церковной жизни а также церковного устройства церквей «на родине».

Б). Закономерные проблемы 1-го поколения иммиграции

- Не знание языка, не знание американской культуры, а также отсутствие регулярного общения с американскими христианами, создавала иллюзию нашей духовной исключительности и образа единственно правильного формата поклонения Богу.
- Атмосфера изоляции славянской христианской общественности создавала субъективное представление о себе и своей исключительной роли в жизни Америки.

В). Вопросы для самооценки...

1. Имею ли я знакомство с американскими пасторами соседних церквей?
2. Слушаю ли я проповеди хороших американских проповедников на англ. языке?
3. Знаком ли я с проблемами и жизнью христиан в американском обществе (читаю ли я книги известных проповедников на английском языке, христианские журналы, Библию и. т. д.)?
4. Знаком ли я с жизнью родственных баптистских деноминаций в Америке?
5. Знаю ли я современную христианскую музыку, которая популярна в американских церквях? Знаком ли со стилем их служения?

Г). Диагноз...и болезнь настоящего

- Потеря и исход молодежи из традиционно славянских церквей
- 1.«Исход» - это протест на невозможность влияния на жизнь церквей «родителей»
- 2.Невозможность диалога, а также возможности быть услышанными руководством церквей
- 3.Не возможность влияния на принятие решений в жизни поместных церквей
- 4.Отсутствие ответственности за церковную жизнь, и как результат этого, основная возрастная группа членов церковных советов, в возрасте от 25 до 40 лет в процентном отношении меньше 50%.

Д. Диагноз и состояние духовной жизни (...глазами 2го поколения)


- Отсутствие церковного видения
- Не желание духовного труда
- Не умение воплотить поставленные духовные цели
- Не умение заниматься подготовкой лидеров в контексте поместной церкви
- Отсутствие наставничества
- Невозможность «выдержать сравнение» с хорошей американской церковью (*церковное устройство, качество проповеди и т. д.*) (*2е поколение сравнивает и выбирает*)

2. Что дальше?

- Есть ли решение проблемы «Исхода» молодежи?
- Кому будут передана эстафета духовного служения в будущем?
- Что произойдет с имуществом, церковными домами, если будет потерянное одно или несколько поколений в церковной жизни?
- Уникальна ли проблема смены поколений для славян? - Нет, это же происходит в др. церквях в Америке (иммигрантских и англо-язычных).

3.Преимущества совместного служения второго поколения в ТО

- 1.Многокультурный формат (знание нескольких культур)
- 2.Фундаментальная теология
- 3.Знание нескольких языков
- 4.Вовлечение в церковные проекты
- 5.Недвижимость, база, церковные помещения

- 
6. Внутреннее общение, обмен ресурсами
 7. Более высокий образованный статус людей
 8. Возможности миссионерского служения
 9. Духовное образование (возможности)
 10. Возможность практики в использовании духовных даров для определения своего призвания, например ...проповедничества, учительства, лидерства, миссионерства...)
 11. Возможность создания материальной базы поддержки служения второго поколения...

4. Преимущества (на данный момент) в американской церкви...

- Перспектива быть лидером группы
- Семейное служение для молодых пар
- Вовлечение в различные проекты
- Вовлечение в жизнь общества (местного населения американцев)
- Качественная проповедь
- Связь с нуждами американского общества и служение местному населению.

5. Что менять и почему?

- Сохранение лучшего из практики славянской церковной жизни а также привлечение лучшего из устройства жизни американских церквей (определение «лучшего» ... что работает и что не работает в условиях иммиграции)
- Развить взаимоотношения в пасторами хороших американских церквей (в контексте принадлежности к родственной по вероучению деноминации, опыт церковной жизни, методика роста церквей, менталитет и методы евангелизации, и т. д.)

А. Учиться понимать местный «контекст», жизни в Америке

- Знать проблемы, с которыми сталкиваются американские церкви (для этого познакомится с американскими пасторами)
- Читать новости церковной жизни в Америке, а также культурных изменений американском в обществе (Журнал Christianity Today, и т.д.)
- Слушать проповеди известных проповедников на английском языке
- Читать Библию на Английском языке
- Знать проблемы 2-го поколения иммигрантов

Б. Что нужно менять?

- 1. Регулярная экспозиционная пасторская проповедь по Воскресениям (совместно с другими проповедниками церкви)
- 2. Проповедь должна фокусироваться на конкретном месте из Писания с основными 3-4 главными мыслями, выведенными из него
- 3. Сокращать количество тематических проповедей, и увеличивать количество экспозиционных.
- 4. Уменьшение количества номеров на утреннем служении...?
- 5. Планирование серий проповедей и занятий малых групп, по теме воскресных пасторских проповедей.
- 6. Предложение программ малых групп и подготовка лидеров для них.

В. Роль пастора - отвечать за кафедру (духовное питание церкви)

- Пастор основное свое время тратит на подготовку лидеров церкви и свою подготовку к воскресной проповеди.
- Церковь в количестве 100 и более человек, должна иметь хотя бы одного частично освобожденного пастыря.
- Церковь в размере 300 и более должна иметь одного и более полностью освобожденного пастыря

Г. Перспектива молодежи в ТО

- Потенциальные лидеры (призванные Богом на служение) должны быть посланы на обучение в хорошие американские семинарии с обязательством, что после их окончания обучения они будут иметь возможность совершать служение в славянских церквях с полным содержанием.
- Долг за обучение может быть покрыт церковью, при условии возвращения выпускника семинарии в поместную церковь.
- Этот метод дает реальный шанс иметь своих пасторов подготовленных на уровне хороших американских пасторов, проповедующих на 2х языках, и знающих две культуры.

Д. Доверить ответственность...

- Привлекать молодёжь в церковные советы, а также рукополагать их на диаконское и пасторское служения
- Поднять количество делегатов на съезд в возрасте до 40 лет не менее 40% от общего количества делегатов
- Каждый руководящий пастор церкви должен быть наставником одному молодому служителю в год (например: молодёжному лидеру церкви)

Е. Духовное единство...

- Англоязычные и русскоязычные служения должны иметь общую программу изучения Библии, проповедей и малых групп на 2х языках. Готовить пасторов, которые могли бы проповедовать одну и ту же проповедь на двух языках. В таком случае, служение на английском языке не превратится в церковь внутри церкви. Духовная пища будет одинаковой для различных групп, видение церкви и цели также будут общими. Лидеры двух служений должны входить в общее руководство церкви и воплощать общее видение церкви.

Ж. Хорошие примеры для подражания, и опыт других

- Обеспечить качественные программы обучения детей и молодежи на английском языке. Для этого использовать пособия издательств баптистских деноминаций в Америке, например Lifeway, и т.д.
- Церковный совет должен планировать развитие и стратегию служения на основе общего видения церкви (изучая хороший опыт некоторых церквей).
- Видения должно стать объединяющим стимулом совместного служения в многоязыковом и многокультурном контексте.

3. Работа над качеством...

- Работа над поднятием качества служения должна вестись в двух форматах одновременно. Несмотря на различные стили поклонения, духовное содержание должно быть качественно одинаковым, на высоком уровне.
- Церковь должна иметь одни обще принятые положения богословия, критерии для проповедников, стиль и содержание проповедей.

6. Что дальше?

- Можно ли изменить культуру первого поколения? Нет.
- Можно ли найти формулу и дать возможность увидеть 2му поколению привилегию служения в рамках объединения? Да.
- Для этого нужно поставить духовные цели выше национальных и культурных.
- Можно ли расти за счет Американцев в славянских церквях? Нет. (это не возможно при наличии сильного влияния Славянской культуры).

Реальность и желания...

- Можно ли открывать Американские церкви под руководством представителей 2-го поколения славян? Да.
- Для этого лидеры группы, организующие церковь, должны быть американцами по культуре... а также присутствие 90% американцев в составе лидерской группы церкви.
- Для лидеров таких новых церквей возможно находить различные формы поддержки от американских баптистских деноминаций
- Такие церкви надо открывать в городах, где нет большого населения славян.
- Должны ли мы поддерживать церкви организованные на привлечении 2го поколения церквей ТО, и не сотрудничающих с нами? Нет. Обычно они создаются из расчета пополнения и роста за счет перехода людей из других славянских церквей, но не людей из мира.

Что нужно?

- Нужно ли открывать славянские церкви для второго поколения на английском языке? И да и нет. (Для этого нужен честный подход в вопросе - для кого?)
- Если стратегия роста таких церквей, собрать представителей второго поколения в одно место, то все остальные славянские церкви потеряют наличие будущих лидеров, которым надо будет передавать эстафету служения. Не трудно предсказать будущее, в котором представители первого поколения будут вынуждены продавать свои церковные помещения американским церквям...

Перспектива будущего...

- При смене поколений и культуры, возможна и смена ориентации служения церкви местному населению. Фактор времени очень важен в процессе ассимиляции. Третье поколение будет «естественно» служить местному населению, так как ее представители будут в подлинном смысле слова американцами по культуре, а не только языку. Мы не можем «обогнать время», и проводить изменения не учитывая всех факторов, влияющих на представителей разных поколений.

Осознанные шаги...

- Намного легче делать осознанные шаги по изменению ориентации нашего служения для второго поколения, и при этом дать им право эффективно служить своему поколению, при этом не оставляя своей первоначальной цели продолжать служить первому поколению.
- Необходимо поменять свою роль и перейти от положения критиков в положение поддерживающих их как со-работников на ниве Божией.

Поддержка на деле...

- Молодежь должна ощутить любовь и поддержку первого поколения
- Она должна увидеть что служение в церквах Тихоокеанского Объединения дает намного больше привилегий и преимуществ по сравнению с тем, что они могут иметь в других церквах.
- Мы должны создать хорошую базу поддержки второго поколения...
- Любовь – понимание – уважение!